

## Vzor výpovede z dôvodu menej závažného porušenia pracovnej disciplíny

Spoločnosť, s.r.o., IČO: 33 442 890, sídlo: Holého 4, 815 46 Bratislava, zapísaný: v  
Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I oddiel: Sro, vložka: 654/B (ďalej  
ako „zamestnávateľ“)

---

Miroslav Krnáč, rod. Krnáč  
nar. 04.05.1988  
trvale bytom: Hlavná 84, 815 46 Bratislava  
občan SR  
(ďalej ako „zamestnanec“)

Vec: Výpoveď podľa § 63 ods. 1 písm. e) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

1. Na základe pracovnej zmluvy zo dňa ..... vznikol medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer s pracovnou pozíciou ..... Zamestnávateľ Vám dáva výpoveď podľa § 63 ods. 1 písm. e) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny, za ktoré ste boli v posledných šiestich mesiacoch v súvislosti s porušením pracovnej disciplíny písomne upozornený na možnosť výpovede. Porušovania pracovnej disciplíny ste sa dopustili dňa ..... tým, že ste ..... (konkrétne uviesť skutok), čo je v rozpore s Pracovným poriadkom, s ktorým ste boli preukázateľne oboznámený dňa .....

2. Pracovný poriadok zo dňa ..... kapitoly/článku/odseku ..... definuje tento skutok, ktorého ste sa preukázateľne dopustili, ako menej závažné porušenie pracovnej disciplíny. Za posledných šesť mesiacov ste sa teda dopustili porušenia pracovnej disciplíny trikrát, naposledy dňa ..... Išlo o ..... (uviesť konkrétny skutok zamestnanca, ktorý zamestnávateľ považoval za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny).

3. Dňa ....., a tiež dňa ..... (nesmela uplynúť lehota šesť mesiacov od preukázateľného doručenia písomného upozornenia o porušení pracovnej disciplíny), ste boli písomne upozornený na možnosť výpovede. Napriek tomu ste opäť porušili pracovnú disciplínu tak, ako je vyššie uvedené. Preto nie je možné Vás ďalej v pracovnom pomere zamestnávať.

4. Nakoľko ste u zamestnávateľa odpracovali ..... rokov, je dĺžka výpovednej doby ..... mesiace. Výpovedná doba začne plynúť odo dňa ..... a teda pracovný pomer sa skončí dňom .....

5. Skutočnosti, ktoré ste vo svojom vyjadrení pri prerokovaní výpovede uviedli na svoju obranu, nepovažujeme na dostatočné na to, aby sme Vás mohli naďalej zamestnávať.

6. Výpovedný dôvod resp. skončenie Vášho pracovného pomeru bolo prerokované s ..... (zástupca zamestnancov) ..... dňa .....

V ..... dňa .....

.....  
Spoločnosť, s.r.o.

Zamestnanec osobne prevzal dňa: ..... (dátum a podpis zamestnanca)

Zamestnanec odmietol výpoveď prevziať:

..... (dátum a podpis svedka)

..... (dátum a podpis svedka)

BÁNOS