

Vzor upozornenia na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny

Upozornenie na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny

Spoločnosť, s.r.o., IČO: 33 442 890, sídlo: Holého 4, 815 46 Bratislava, zapísaný: v
Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I oddiel: Sro, vložka: 654/B (ďalej
ako „zamestnávateľ“)

Miroslav Krnáč, rod. Krnáč
nar. 04.05.1988
trvale bytom: Hlavná 84, 815 46 Bratislava
občan SR
(ďalej ako „zamestnanec“)

Vec: Upozornenie na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny s upozornením na možnosť ukončenia pracovného pomeru

1. Na základe pracovnej zmluvy zo dňa pracujete v našej spoločnosti na pracovnej pozícii: Porušovania pracovnej disciplíny ste sa dopustili dňa tým, že ste konali v rozpore s Pracovným poriadkom (s ktorým ste boli preukázateľne oboznámený dňa a to spôsobom..... (konkrétne uviesť skutok). Pracovný poriadok zo dňa kapitoly/článku/odseku definuje tento skutok ako menej závažné porušenie pracovnej disciplíny.

2. Nakoľko ide o také porušenie pracovnej disciplíny, ktorým ste konali v rozpore s Vašimi povinnosťami, ktoré Vám vyplývajú z vyššie citovaných ustanovení Pracovného poriadku, a Vaše zavinené konanie má vplyv na činnosť a riadny chod našej spoločnosti, považujeme ho za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny. Na základe(pomenovanie porušenia pracovnej disciplíny), považujeme za nutné upozorniť Vás na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny.

3. Zároveň Vás týmto upozorňujeme, že ak dôjde k opätovnému porušovaniu pracovnej disciplíny z Vašej strany, bude s Vami ukončený pracovný pomer výpoveďou podľa § 63 ods. 1 písm. e) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.

V dňa

.....
Spoločnosť, s.r.o.

Zamestnanec osobne prevzal dňa: (dátum a podpis zamestnanca)

Zamestnanec odmietol výpoveď prevziať:

..... (dátum a podpis svedka)

..... (dátum a podpis svedka)

