

Vzor dohody o vyslaní zamestnanca

Dohoda o vyslaní zamestnanca

podľa ustanovenia § 5 ods. 12 a nasl. zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov:

uzatvorená medzi:

Zamestnávateľom: **Spoločnosť, s.r.o.**
Sídlo: Holého 4, 815 46 Bratislava
IČO: 33 442 890
Práva forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Zapísaný: v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I oddiel: Sro,
vložka: 654/B
Zastúpený: Samuel Nový – konateľ

(ďalej len ako „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom:
Meno a priezvisko: **Miroslav Krnáč**, rod. Krnáč
Dátum nar.: 04.05.1988
trvale bytom: Hlavná 84, 815 46 Bratislava
občan SR

(ďalej len ako „Zamestnanec“)

ktorí uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti (ďalej len ako „Dohoda“):

Článok I. Predmet dohody

1. Zamestnanec vykonáva u zamestnávateľa na základe pracovnej zmluvy zo dňa prácu na pozícii
2. Predmetom tejto Dohody je vyslanie zamestnanca na výkon prác pri poskytovaní služieb (ďalej len ako „vyslanie“) z územia Slovenskej republiky na miesto výkonu práce, a to od do

Článok II Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Počas vyslania bude zamestnanec vykonávať prácu, a to u zamestnávateľa uvedenom v Článku I. bodu 3 Dohody v dohodnutom termíne.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi počas doby vyslania poskytovať mzdu v minimálnej výške Eur za odpracovanú hodinu, v prípade práce nadčas mzdové zvýhodnenie vo výške za odpracovanú hodinu a cestovné náhrady vo výške Eur za každý kalendárny deň vyslania.

Článok III.

Podmienky jednostranného ukončenia výkonu práce pred uplynutím doby dočasného pridelenia

1. Zamestnanec môže jednostranne ukončiť pracovný pomer výpoveďou bez udania dôvodu.

Článok IV.

Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania všetkými Zmluvnými stranami.

2. Dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch s povahou originálu, každá zo zmluvných strán obdrží po jednom rovnopise.

3. Zmluvné strany prehlasujú, že ich spôsobilosť k právnym úkonom nie je žiadnym spôsobom obmedzená, že Dohodu uzavreli po vzájomnej dohode, že zodpovedá ich pravej a slobodnej vôli, jej obsah je im jasný a zrozumiteľný, že Dohoda nebola uzatvorená v tiesni ani za inak nevýhodných podmienok.

4. Zmluva bola zmluvnými stranami prečítaná a na znak súhlasu vlastnoručne podpísaná.

V Bratislave, dňa

Zamestnávateľ

.....

Zamestnanec:

.....