

Vzor dohody o prehĺbení kvalifikácie

Dohoda o prehĺbení kvalifikácie

podľa ustanovenia § 155 zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov

uzatvorená medzi:

Zamestnávateľom: **Spoločnosť, s.r.o.**
Sídlo: Holého 4, 815 46 Bratislava
IČO: 33 442 890
Práva forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Zapísaný: v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I oddiel: Sro,
vložka: 654/B
Zastúpený: Samuel Nový – konateľ
(ďalej len ako „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom:
Meno a priezvisko: **Miroslav Krnáč**, rod. Krnáč
Dátum nar.: 04.05.1988
trvale bytom: Hlavná 84, 815 46 Bratislava
občan SR
(ďalej len ako „Zamestnanec“),

ktorí uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti (ďalej len ako „Dohoda“):

Článok I.

Predmet dohody

1. Zamestnanec vykonáva u zamestnávateľa na základe pracovnej zmluvy zo dňa prácu na pozícii
2. Predmetom tejto dohody je prehĺbenie kvalifikácie zamestnanca. Zamestnanec si bude prehlbovať kvalifikáciu tým, že absolvuje vzdelávanie v oblasti v odbore, v škole, v trvaní od do
3. Školenie na prehĺbenie kvalifikácie zamestnanec ukončí záverečnou skúškou a získaním osvedčenia o

Článok II

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi v zmysle ustanovenia § 155 Zákonníka práce:
 - a) pracovné voľno v rozsahu potrebnom na účasť na vzdelávaní,
 - b) náhradu mzdy,
 - c) úhradu ďalších nákladov spojených so štúdiom.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že po absolvovaní školenia podľa Článku I. tejto Dohody o prehĺbení kvalifikácie, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas troch rokov po úspešnom absolvovaní vzdelávania.
3. V prípade, že zamestnanec svoj záväzok podľa tejto Dohody o prehĺbení kvalifikácie nespĺní, alebo skončí pracovný pomer pred skončením vzdelávania, poprípade predčasne ukončí svoju účasť na vzdelávaní, je povinný uhradiť náklady spojené s prehĺbením kvalifikácie a to :
 - a) náklady vymenované v Článku II. bodu 1 tejto Dohody o prehĺbení kvalifikácie,
 - b) zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom, a to vo výške,
 - c) ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
4. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
 - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu;
 - b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166;
 - c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
5. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká v týchto prípadoch :
 - a) zamestnávateľ v priebehu prehĺbenia kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si prehlboval kvalifikáciu,
 - b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) , b) Zákonníka práce, alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si prehlboval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce.
 - d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec prehĺbil.

Článok III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania všetkými Zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch s povahou originálu, každá zo zmluvných strán obdrží po jednom rovnopise.
3. Zmluvné strany prehlasujú, že ich spôsobilosť k právnym úkonom nie je žiadnym spôsobom obmedzená, že Dohodu uzavreli po vzájomnej dohode, že zodpovedá ich pravej a slobodnej vôli, jej obsah je im jasný a zrozumiteľný, že Dohoda nebola uzatvorená v tiesni ani za inak nevýhodných podmienok.
4. Zmluva bola zmluvnými stranami prečítaná a na znak súhlasu vlastnoručne podpísaná.

V Bratislave, dňa

Zamestnávateľ

Zamestnanec:

.....

.....

BÁNOS